



ประกาศเทศบาลตำบลธัญบุรี

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล

(นักศึกษาผู้ทำสัญญา ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘

เพื่อมาปฏิบัติงานชดใช้ทุน ณ เทศบาลตำบลธัญบุรี)

.....

ด้วยเทศบาลตำบลธัญบุรี อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี จะดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล เฉพาะนักศึกษาผู้ทำสัญญา ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ เพื่อปฏิบัติงานชดใช้ทุน ณ เทศบาลตำบลธัญบุรี)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลตำบลธัญบุรี ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่ง เกสัชกร ระดับ ปฏิบัติการ (เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๐๖-๓๖๑๒-๐๐๑) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อัตราเงินเดือนที่จะได้รับ ๒๑,๕๐๐.-บาท จำนวน ๑ อัตรา

๒. รายละเอียดของตำแหน่งที่คัดเลือก

หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และความรู้ความสามารถที่ต้องการของ ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ตามเอกสารหมายเลข ๑)

๓. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม ข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปทุมธานี เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ดังต่อไปนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์
- ๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง

๕) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิต
พั่นเพี้ยน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่ ก.ท. ประกาศกำหนดดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๖) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักราชการ ถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจาก
ราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการ
กลางพนักงานเทศบาลกำหนดตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำ
ความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น
ของรัฐ

๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐาน
ทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด
ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือ
หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดตาม
กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

ผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามข้อ (๗) (๙) (๑๐) และ (๑๔) อาจพิจารณาให้เข้ารับราชการเป็น
พนักงานเทศบาลตำบลัญบุรีได้ทั้งนี้ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปทุมธานี
ส่วนผู้ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๑๑) และ (๑๒) ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือออกจากราชการเกินสองปีแล้ว
หรือผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๑๓) ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือออกจากราชการเกินสามปีแล้ว และมีชื่อออก
จากงานหรือออกจากราชการเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
ปทุมธานี อาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้

๑๕) เทศบาลตำบลัญบุรีไม่รับสมัครคัดเลือกและไม่ให้เข้ารับการคัดเลือกสำหรับ
พระภิกษุหรือสามเณร ทั้งนี้ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ.ที่สร ๐๙๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๔.๑. ตำแหน่งเภสัชกร ระดับปฏิบัติการ

๔.๑.๑ นักศึกษาเภสัชศาสตร์ผู้ทำสัญญาการเป็นนักศึกษาเภสัชศาสตร์ ซึ่งจะสำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๘

๔.๑.๒ ส่งใบแสดงความจำนงเข้าปฏิบัติงานขอใช้ทุน ณ เทศบาลตำบลธัญบุรีเรียบร้อยแล้ว

๕. อัตราเงินเดือนที่ได้รับ

๕.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกได้ และได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เภสัชกรระดับ ปฏิบัติการ จะได้รับอัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐.- บาท (เงินเดือนเป็นไปตามประกาศมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือก)

๖. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้นักศึกษาเภสัชศาสตร์ผู้ทำสัญญาฯ ซึ่งจะสำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๘ ที่แสดงความจำนงเข้าปฏิบัติงานขอใช้ทุน ณ เทศบาลตำบลธัญบุรี ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดด้วยตนเองที่กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๒ เทศบาลตำบลธัญบุรี อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ตั้งแต่วันที่ ๒ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จะต้องชำระค่าธรรมเนียมจำนวน ๓๐๐ บาท

๗. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมหลักฐานการสมัคร โดยรับรองสำเนาถูกต้อง พร้อมลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ มายื่นในวันสมัคร ดังต่อไปนี้

๗.๑ ใบสมัครตามแบบฟอร์มที่กำหนด จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๒ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป โดยเขียนชื่อตัว ชื่อสกุล หลังรูปถ่ายด้วยตนเอง

๗.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๕ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามข้อ ๖ (๕) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปทุมธานี ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๖ สำเนาใบประเมินแสดงผลการเรียนรู้ (ฉบับปัจจุบัน) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๗ ผู้สมัครเพศชาย ต้องนำหลักฐานสำเนาการขึ้นทะเบียนทหาร (สด.๙) หรือหลักฐานผ่านเกณฑ์ทหาร (สด.๔๓) หรือ (สด.๘) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๘ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ – นามสกุล (ถ้ามี)

สำหรับการสมัครคัดเลือกครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบคุณสมบัติตามประกาศนี้ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกรายใด มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง เทศบาลตำบลธัญบุรีจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือก และไม่มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ หรือไม่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก

๘. กำหนดวัน เวลา และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

เทศบาลตำบลธัญบุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลธัญบุรี อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี และกำหนดวันคัดเลือกในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลธัญบุรี ชั้น ๓

๙. ระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก

๙.๑ ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๙.๑.๑ การแต่งกายในวันคัดเลือก ชุดเครื่องแบบนักศึกษา

๙.๑.๒ เป็นหน้าที่ของผู้เข้ารับการคัดเลือกที่จะต้องทราบ วัน เวลา สถานที่คัดเลือก

๙.๑.๓ ผู้ไม่มารายงานตัวเข้ารับการคัดเลือกในวันและเวลาที่กำหนด

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้

๑๐. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

ดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ซึ่งจะพิจารณาจากความรู้ความสามารถในวิชาการทางเภสัชศาสตร์ อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ รวมทั้งความรอบรู้ในเหตุการณ์ปัจจุบัน ความรู้ความสามารถในการศึกษาหาข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล โดยเป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน แนวความคิดที่มีต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ปฏิภาณไหวพริบ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและการตัดสินใจ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น และให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเตรียมเอกสารผลงาน (portfolio) ของตนเองมาแสดงในวันเข้ารับการสัมภาษณ์ จำนวน ๔ ชุด

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

เกณฑ์การตัดสินว่าผู้สมัครคัดเลือกผู้ใดผ่านการคัดเลือกและขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกผู้นั้นต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ตามที่กำหนดไว้ในเงื่อนไขหลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

๑๒. การประกาศผลการคัดเลือก

เทศบาลตำบลธัญบุรี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลธัญบุรี

๑๓. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

เทศบาลตำบลธัญบุรี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้คัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศผล แต่ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีนั้นไว้ในบัญชีผู้คัดเลือกได้ คือ

๑๓.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่คัดเลือกได้

๑๓.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลภายในเวลาที่ผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้งกำหนด ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ไปรษณีย์รับลงทะเบียนแจ้งหนังสือมารายงานตัว

๑๓.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ตามกำหนดระยะเวลาที่จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่คัดเลือกได้

๑๓.๔ ได้มีการประกาศรับสมัครคัดเลือกตำแหน่งดังกล่าว และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๔. การบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งเกษียณ

๑๔.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะมีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเกษียณ ระดับ ปฏิบัติการ และรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติงานชดใช้ทุนตามสัญญา โดยจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเกษียณ ระดับ ปฏิบัติการ อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเภสัชศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะ สาขาเภสัชกรรมชั้นหนึ่ง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง
เภสัชศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะ สาขาเภสัชกรรมชั้นหนึ่ง หรือในสาขาวิชาหรือทาง
อื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง
เภสัชศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะ สาขาเภสัชกรรมชั้นหนึ่ง หรือในสาขาวิชาหรือทาง
อื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และจะต้องได้รับความ
เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปทุมธานี ก่อนเรียบร้อยแล้ว

ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศนี้ ต้องอยู่ปฏิบัติราชการในเทศบาล
ที่บรรจุและแต่งตั้ง เป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี จึงจะสามารถโอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วน
ราชการอื่นได้

อนึ่ง การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก หากเทศบาลตำบลธัญบุรีได้ตรวจสอบ
ภายหลังพบว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนใน
การสมัครเข้ารับการคัดเลือก เทศบาลตำบลธัญบุรี ขอสงวนสิทธิ์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
หรือกรณีได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้ว จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและจะพิจารณายกเลิกการบรรจุและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางยุพเยาว์ หลินวรรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลธัญบุรี

ตำแหน่ง เกษีษกร ระดับปฏิบัติการ

ตำแหน่งประเภท	วิชาการ
ชื่อสายงาน	เกษีษกรรม
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	เกษีษกร
ระดับตำแหน่ง	ระดับปฏิบัติการ

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานเกษีษกรรม ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ทำหน้าที่ผสมและปรุงยาและเวชภัณฑ์ทั่วไปทั้งที่เป็นยารับประทานและยาใช้ภายนอก เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับยารับประทานและยาใช้ภายนอกที่ถูกต้อง และเหมาะสมกับโรค

๑.๒ จ่ายยา จัดยา บรรจุยา และให้คำแนะนำวิธีการใช้ยาที่ถูกต้องแก่ผู้ป่วย เพื่อให้ผู้ป่วยใช้ยาได้อย่างถูกต้อง และครบถ้วน

๑.๓ จัดระบบ ดูแล และเก็บรักษายา เวชภัณฑ์ และเคมีภัณฑ์ต่าง ๆ ในสถานที่และอุณหภูมิที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการเสื่อมคุณภาพของยา

๑.๔ ดำเนินการจัดซื้อ จัดหา และให้บริการเบิกจ่ายยาและเวชภัณฑ์ต่าง ๆ เพื่อให้มีปริมาณยาที่เพียงพอ ครบถ้วน และมีคุณภาพในการรักษาแก่ผู้ป่วย

๑.๕ บริการทางเกษีษกรรม เกษีษสาธารณสุขเบื้องต้น เพื่อบรรลุผลการรักษา ป้องกันควบคุมโรค และประชาชนเกิดความปลอดภัยในการใช้ยา สมุนไพร ผลิตภัณฑ์สุขภาพ

๑.๖ คัดกรองผู้ป่วยโรค ตรวจวิเคราะห์ ประเมินคุณภาพทางห้องปฏิบัติการเบื้องต้น ด้านยาสมุนไพร ผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้มาตรฐาน เป็นธรรมและปลอดภัย

๑.๗ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย กำหนดแนวทาง ติดตาม ประเมินผลทางวิชาการเบื้องต้น เพื่อพัฒนางานเกษีษกรรม เกษีษสาธารณสุข การคัดกรองผู้ป่วยโรค และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ ๆ กฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเกษีษกรรม เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๘ จัดทำ พัฒนามาตรฐาน แนวทาง คู่มือเบื้องต้นทางเกษีษกรรม เกษีษสาธารณสุข การคัดกรองผู้ป่วยโรค สมุนไพร ผลิตภัณฑ์สุขภาพ การแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

๔.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา ชี้แจง เกี่ยวกับงานเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภคในระดับเบื้องต้นแก่ผู้ป่วย ญาติ หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้สนใจได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์

๔.๒ จัดเก็บข้อมูล ให้บริการข้อมูลเบื้องต้นทางเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภค เพื่อให้สอดคล้อง สนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนด แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่าง ๆ

๔.๓ สอน นิเทศ ฝึกอบรม ถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีทางเภสัชกรรม เภสัช สาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภคแก่นักศึกษา บุคลากรสาธารณสุข เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ประกอบด้วย

๑.๑ ความรู้ที่จำเป็นในงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)

๑.๒ ความรู้เรื่องกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)

๑.๓ ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ

ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๑.๔ ความรู้เรื่องการจัดการความรู้

๑.๕ ความรู้เรื่องระบบการจัดการองค์กร

๑.๖ ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ

๑.๗ ความรู้ทั่วไปเรื่องชุมชน

๑.๘ ความรู้เรื่องการวิเคราะห์ผลกระทบต่าง ๆ เช่น การประเมินผลกระทบ

สิ่งแวดล้อม (EIA) ,การประเมินผลกระทบทางสุขภาพ (HIA) ฯลฯ

๑.๙ ความรู้เรื่องสื่อสารสาธารณะ

๒. ทักษะที่จำเป็นประจำสายงาน ประกอบด้วย

๒.๑ ทักษะการบริหารข้อมูล

๒.๒ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์

๒.๓ ทักษะการประสานงาน

๒.๔ ทักษะการบริหารโครงการ

๒.๕ ทักษะในการสื่อสาร การนำเสนอ และถ่ายทอดความรู้

๒.๖ ทักษะการเขียนรายงานและสรุปรายงาน

๒.๗ ทักษะการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ทางวิทยาศาสตร์