



ประกาศเทศบาลตำบลธัญบุรี
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสาย
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศเทศบาลตำบลธัญบุรี เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งลาและการมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๑ (๘) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงกำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก ประกาศเทศบาลตำบลธัญบุรี เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕

ข้อ ๒ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง ในครั้งปีที่แล้ว จะต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๘ ครั้ง

ข้อ ๓ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลผู้ใดลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๒ เป็นเหตุให้ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่าสมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกเทศมนตรีตำบลธัญบุรีเพื่อประกอบการพิจารณาสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปทุมธานีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

ข้อ ๔ ให้ใช้กำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสายตามประกาศนี้ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตั้งแต่การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางยุพเยาว์ หลินวรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลธัญบุรี



ประกาศเทศบาลตำบลัญบุรี
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสาย
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้าง

.....
โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศเทศบาลตำบลัญบุรี เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งลาและการมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๒๙ และข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปทุมธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอกำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก ประกาศเทศบาลตำบลัญบุรี เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕

ข้อ ๒ พนักงานจ้างยกเว้นพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีจะต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง ในแต่ละรอบการประเมิน

ข้อ ๓ ให้ใช้กำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสายตามประกาศนี้ ในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้าง ตั้งแต่การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางยุพเยาว์ หลินวรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลัญบุรี



ประกาศเทศบาลตำบลธัญบุรี
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสาย
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศเทศบาลตำบลธัญบุรี เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลาและ
การมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ.
๒๕๖๕ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๒๓๐ (๗) ของประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลงวันที่
๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และข้อ ๘ (๘) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปทุมธานี เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘
จึงขอกำหนดครั้งการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศเทศบาลตำบลธัญบุรี เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลาและการมา
ทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕

ข้อ ๒ พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้ง
ในครึ่งปีที่แล้ว จะต้องมางานสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง

ข้อ ๓ พนักงานเทศบาลผู้ใดลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๒ เป็นเหตุให้
ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่ามิได้มีเหตุผลพิเศษที่
สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับพนักงานเทศบาลผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือ
ขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกเทศมนตรีตำบลธัญบุรีเพื่อประกอบการพิจารณาสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะ
รายได้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปทุมธานีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อน
ขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล

ข้อ ๔ ให้ใช้กำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสายตามประกาศนี้ ในการพิจารณาเลื่อนขั้น
เงินเดือนของพนักงานเทศบาล ตั้งแต่การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑
(๑ เมษายน ๒๕๖๙) เป็นต้นไป

ข้อ ๕ให้นำประกาศนี้ไปใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำด้วยโดยอนุโลม
ตั้งแต่การเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางยุพเยาว์ หลีนวรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลธัญบุรี